MAIRIE DE CARMAUX
Ville du Tarn - Occitanie
81400 Carmaux

AVIS DE VACANCE DE POSTE
Réf. recrutement : 2026-RTPPS-004

RESPONSABLE DE LA TRANQUILLITE PUBLIQUE-PREVENTION-SECURITE

Collectivité : Ville de Carmaux	**Population :** ~10 000 hab.	**Catégorie :** B	**Filière :** police municipale
Cadre d emplois : Chef de service police municipale	**Grades :** Chef de service police municipale / principal 2nde classe / principal 1ère classe	**Temps de travail :** Temps complet	**Poste :** Permanent - fonctionnaire

LA VILLE DE CARMAUX RECRUTE

La tranquillité publique ne s'improvise pas. Elle se construit ! Et si c'était grâce à vous ?

La Ville de Carmaux recrute son/sa Responsable Prévention, Tranquillité publique, Sécurité. Votre challenge : constituer de A à Z le futur service de police municipale. Recrutement des agents, doctrine, terrain, lien avec les habitants : tout part de vous.

Rejoignez celles et ceux au service de la Ville du Vivre-Ensemble !

Carmaux est une commune de près de 10 000 habitants, chef-lieu de canton du Tarn (81), située en région Occitanie à 20 km d Albi. Ancienne ville minière en pleine dynamique de revitalisation, Carmaux est engagée dans une Opération de Revitalisation du Territoire (ORT), le programme Petites Villes de Demain (PVD) et une ambitieuse politique de requalification de l'espace public et du cadre de vie. La nouvelle équipe municipale conduite par François Bouyssié depuis mars 2026 porte un projet de mandat axé sur la qualité des services à la population, la transition écologique, la démocratie participative et la poursuite des grands projets d'investissement. La commune est membre de la Communauté de Communes Carmausin-Segala (3CS).

LE CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Directeur Général des Services et sous l'autorité fonctionnelle du Maire et de l'élu délégué pour l'exercice des pouvoirs de police administrative et spéciale, le/la Responsable Tranquillité publique, Prévention, Sécurité dirige le service de police municipale. Il/elle organise et commande une équipe de 5 policiers municipaux de catégorie C dont un adjoint et de 1 à 2 agents administratifs. Il/elle garantit l'exécution des arrêtés de police du Maire, la tranquillité et la sécurité publiques, la gestion du domaine public et l'organisation des marchés de plein vent, en coordination avec les forces de sécurité de l'État et les partenaires locaux de la prévention.

MISSIONS

Sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, vous assurez la responsabilité du Service de la Tranquillité Publique, Prévention & Sécurités :

Responsabilités

- Diriger, organiser et animer le service de tranquillité publique, prévention et sécurité ; encadrer et coordonner l'activité des policiers municipaux et des agents du service
- Faire exécuter et contrôler l'application des arrêtés de police du Maire ; assurer la prévention et la surveillance du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques
- Planifier et commander les patrouilles et interventions sur des amplitudes variables du lundi au dimanche (8h-0h) dans le cadre du temps de travail annualisé ; assurer le commandement opérationnel sur le terrain
- Piloter la gestion du domaine public : occupations temporaires (terrasses, étalages, chantiers, manifestations), stationnement, droits de place, affichage ; contrôler la conformité et verbaliser en lien avec les services concernés
- Organiser et superviser les marchés de plein vent : règlement, placement des commerçants, droits de place, hygiène, sécurité, circulation et ordre public ; assurer l'interface avec les commerçants, les placiers et les services de l'État
- Concevoir et animer la politique de prévention et de tranquillité publique : diagnostic local de sécurité, participation aux instances de prévention de la délinquance (CISPD), médiation et partenariats locaux
- Conseiller le Maire, l'élu délégué et la Direction Générale ; rédiger arrêtés, rapports et bilans d'activité ; sécuriser juridiquement les procédures (procès-verbaux, PV, rapports au Procureur)
- Superviser l'armement non létal et les équipements (autorisations préfectorales, registres, formation continue obligatoire, maniement et entraînement) et suivre la convention de coordination avec les forces de sécurité de l'État
- Suivre la vidéoprotection, la fourrière, les objets trouvés et les animaux dangereux ou errants, selon l'organisation locale
- Planifier et sécuriser les manifestations, cérémonies officielles et événements communaux ; contribuer au plan communal de sauvegarde (PCS)
- Participer à la gestion budgétaire du service (équipements, formations, régies) et à la veille réglementaire

PROFIL RECHERCHE

Formation et expérience

- Commandement des interventions, gestion des situations de crise et des conflits
- Management d'une équipe et planification en temps de travail annualisé sur amplitudes variables
- Médiation, communication et résolution des conflits avec les usagers, les commerçants et les élus

Compétences techniques

- Cadre juridique et institutionnel de la fonction publique territoriale ; droits et obligations des fonctionnaires
- Dispositifs de prévention de la délinquance (CISPD) et cadre de la vidéoprotection
- Rédaction d'arrêtés, de rapports et de bilans ; tableaux de bord et indicateurs d'activité
- Pilotage budgétaire du service, régies et conduite de projets

Qualités personnelles

- Sens du service public, neutralité, probité et respect de la déontologie
- Sang-froid, maîtrise de soi, autorité et capacité d'arbitrage sous pression
- Disponibilité, réactivité et rigueur
- Écoute et sens du travail partenarial

CONDITIONS D EMPLOI

Lieu d affectation : Poste de police municipale - Carmaux	**Prise de poste :** Dès que possible
Temps de travail : Temps complet - RTT	**Véhicule :** Véhicule flotte
Rémunération : Grille indiciaire **+** IFCE groupe B1	**Téléphone et bureautique :** Téléphone et ordinateur portable de service
Astreinte : Oui	**Accès à l'emploi :** Fonctionnaires (mutation, détachement)
NBI : Selon éligibilité	**Formation :** Plan de formation - CNFPT - formations métiers

COMMENT CANDIDATER ?

Adressez votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative + 2 dernières évaluations individuelles annuelles) avant le **lundi 1er décembre 2026** à :

Par courrier : Monsieur le Maire - Mairie de Carmaux - Place de la libération - 81400 Carmaux

Par courriel : ressourceshumaines@carmaux.fr

Renseignements administratifs : Service Ressources Humaines - 05 63 80 22 50

Renseignements techniques : Guillaume Benhaiem, directeur général des services

Ce poste est publie sur Emploi Territorial (www.emploi-territorial.fr) et Place de l Emploi Public (www.place-emploi-public.gouv.fr).