MAIRIE DE CARMAUX
Ville du Tarn - Occitanie
81400 Carmaux

AVIS DE VACANCE DE POSTE
Réf. recrutement : 2026-RAEBA-006

RESPONSABLE ACTION ÉCOLOGIQUE & BIEN-ÊTRE ANIMAL

Collectivité : Ville de Carmaux	**Population :** ~10 000 hab.	**Catégorie : B**	**Filière :** Technique
Cadre d emplois : Technicien territorial	**Grades :** Technicien territorial/ technicien principal 2nde classe / 1ère classe	**Temps de travail :** Temps complet	**Poste :** Permanent - fonctionnaires et contractuels (art. L332-8-2)

LA VILLE DE CARMAUX

Le poste idéal pour celles et ceux qui veulent laisser une empreinte… verte. Postulez !

Biodiversité, nature en ville, sobriété, bien-être animal : personne ne peut plus dire « on ne savait pas ». Grâce à vous.

La Ville de Carmaux recrute son/sa Responsable Action écologique Bien-être animal. De l'Atlas de la biodiversité aux îlots de fraîcheur, du caniparc aux clauses environnementales des marchés, vous infusez l'écologie dans chaque projet de la commune.
Poste à dimension réelle : stratégie, terrain, équipe, partenariats.

Rejoignez celles et ceux au service de la ville du vivre-ensemble !

LE CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Nouveau service placé sous l'autorité directe du DGS, la ville de Carmaux recrute le(la) Responsable du service Action Écologique Bien-être Animal pilote la politique municipale d'Action écologique et du bien-être animal en transversalité totale. Il(elle) intervient dans toutes les équipes-projets, pilote les actions propres du service, encadre deux agents polyvalents et coconstruit avec la communication un plan de communication interne et externe dédié.

MISSIONS

Sous l'autorité directe du Directeur Général des Services, vous assurez la direction et la coordination des services techniques :

Responsabilités

- Piloter la stratégie transition écologique (PCAET, biodiversité, zéro pesticide, sobriété énergétique, nature en ville…) et bien-être animal en ville (animaux errants, faune sauvage, caniparc, sociabilisation, responsabilité du propriétaire, animal catalyseur social, animal en entreprise…)
- Piloter l'élaboration et la mise à jour de l'Atlas de la biodiversité communale et s'assurer que l'ensemble des projets et actions de la ville intègrent cette dimension
- Développer et animer la politique « nature en ville » : permis de végétaliser, développement des arbres en espace public, création d'îlots de fraîcheur, démarche Villes et Villages Fleuris, et recherche active de labels et prix d'innovation valorisant l'engagement écologique de la commune
- Intervenir comme référent(e) transversal(e) dans toutes les équipes-projets pour garantir la prise en compte systématique des enjeux AEBA
- Encadrer les deux agents polyvalents et répartir les missions selon les projets en cours
- Traduire les actions en axes de communication et de sensibilisation à destination du service Communication, sans se substituer à lui
- Piloter les actions propres au service : gestion faune sauvage, suivi animaux errants, déjections, aménagements dédiés, volet environnemental
- Animer le réseau de partenaires : SPA, vétérinaires, associations environnementales, 3CS, DDT, OFB…
- Contribuer aux appels à projets environnementaux (ADEME, Région, fonds européens FEDER, LEADER)
- Participer à la rédaction des clauses environnementales des marchés publics en lien avec le gestionnaire commande publique
- Assurer la veille réglementaire et scientifique (droit animalier, biodiversité, politiques d'éco-responsabilité en ville)

PROFIL RECHERCHE

Formation et expérience

- Management d'une petite équipe polyvalente et organisation par projets
- Traduction d'actions opérationnelles en axes de communication à destination du service Communication
- Bien-être animal en ville : droit animalier, cohabitation, place de l'animal comme catalyseur social

Compétences techniques

- Pilotage transversal et intégration de critères environnementaux et animaliers dans les projets
- Réglementation transition écologique (PCAET, biodiversité, zéro pesticide, Atlas de la biodiversité,etc.)

Qualités personnelles

- Conviction, pédagogie et capacité à porter ces enjeux auprès de services non-spécialistes
- Adaptabilité et sens de la transversalité dans une organisation multi-services

CONDITIONS D EMPLOI

Lieu d affectation : Hôtel de ville - Carmaux	**Prise de poste :** Dès que possible
Temps de travail : Temps complet - RTT	**Véhicule :** Véhicule de service flotte
Rémunération : Grille indiciaire + RIFSEEP (IFSE groupe B2)	**Téléphone et bureautique :** Téléphone et ordinateur portable de service
Astreinte : Non	**Accès à l'emploi :** Fonctionnaires (mutation, détachement) et contractuels (art. L332-8-2)
NBI : selon éligibilité	**Formation :** Plan de formation - CNFPT - formations métiers

COMMENT CANDIDATER ?

Adressez votre candidature (lettre de motivation + CV + dernier arrêté de situation administrative + 2 dernières évaluations individuelles annuelles) avant le **lundi 1er décembre 2026** à :

Par courrier : Monsieur le Maire - Mairie de Carmaux - Place de la libération - 81400 Carmaux

Par courriel : ressourceshumaines@carmaux.fr

Renseignements administratifs : Service des Ressources Humaines – 05 63 80 22 50

Renseignements techniques : Direction générale des services

Ce poste est publie sur Emploi Territorial (www.emploi-territorial.fr) et Place de l Emploi Public (www.place-emploi-public.gouv.fr).